



ACTA No. 001			
NOMBRE DEL COMITÉ O DE LA REUNIÓN: Reunión para la selección de Contratistas 2025 del SENA Regional Sucre, en el proceso de Evaluación y Certificación de competencias laborales ECCL			
CIUDAD Y FECHA:	14 marzo de 2025	HORA INICIO: 2 pm	HORA FIN: 5 pm.
LUGAR Y/O ENLACE:	Sede La Gallera	DIRECCIÓN / REGIONAL / CENTRO: Sucre- Centro de la Innovación, la Tecnología y los Servicios	
AGENDA O PUNTOS PARA DESARROLLAR: 1. Bienvenida y verificación del quórum. 2. Presentación de criterios de selección, según lineamientos 3. Verificación de los perfiles, según Estrategia a desarrollar; CampeSENA, Economía Popular y regular. 4. Deliberación y selección según el perfil y experiencia para la evaluación de los soportes de su hoja de vida de cada uno de los aspirantes. 5. Firma y cierre de la reunión.			
OBJETIVO(S) DE LA REUNIÓN: Seleccionar a los aspirantes que ocuparán cada vacante ofrecida según la demanda y meta del centro y regional en el proceso de evaluación y certificación de competencias laborales para la vigencia 2025 de acuerdo con las necesidades del centro de formación, teniendo en cuenta las directrices lineamientos y sugerencias para la contratación de servicios personales para la Evaluación y Certificación de Competencias Laborales del SENA, vigencia 2025. Circular 3-2024-000287/ 2024. circular complemento a circular 01-3-2024-000287 de 09/12/2024 complemento a circular 01-3-2024-000287 de 09/12/2024, información metas, roles y asignación de presupuesto para la ejecución del proceso gestión de evaluación y certificación de competencias laborales de la _REGIONAL SUCRE			
DESARROLLO DE LA REUNIÓN			
1. Bienvenida y verificación del quórum El director (e) regional de Sucre Jose Gregorio Suarez Contreras dio apertura a la sesión, verificando la presencia de los asistentes y confirmando el quórum necesario para proceder con la selección. 2. Presentación de criterios de selección.			



Se expusieron los criterios definidos por el SENA para la selección del personal del proceso de evaluación y certificación de competencias laborales en el rol de evaluador en las diferentes estrategias: CampeSENA, Economía Popular y Regular, entre ellos: formación académica, experiencia laboral, idoneidad técnica, y disponibilidad laboral. Se recordó que la selección está sujeta a la disponibilidad presupuestal y a las necesidades de formación.

3. Evaluación de perfiles del Banco de Instructores

Siendo las 2:00 pm del día 03 de febrero de 2025 en la sede La Gallera, se reunieron los señores Ramiro Jose Manjarres Marquez, Jose Alexander Manjarres, Jose Gregorio Suarez Contreras, Carmen Cristina Gil Ortega, quienes procedieron a revisar y analizar los perfiles de las áreas claves, metas y estrategia para los posibles candidatos, tomando en cuenta, formación académica, experiencia laboral, idoneidad técnica, y disponibilidad laboral, la pertinencia de su experiencia con las áreas claves y estrategia. Se revisaron los documentos y observaciones correspondientes, atendiendo los lineamientos emanados de la circular lineamientos y sugerencias para la contratación de servicios personales para la Evaluación y Certificación de Competencias Laborales del SENA, vigencia 2025. Circular 3-2024-000287/ 2024. circular complemento a circular 01-3- 2024-000287 de 09/12/2024 complemento a circular 01-3-2024-000287 de 09/12/2024, información metas, roles y asignación de presupuesto para la ejecución del proceso gestión de evaluación y certificación de competencias laborales de la
_REGIONAL SUCRE

4. Deliberación y selección de contratistas

Tras la evaluación, se procedió a la selección de los candidatos idóneos para cada área clave de proceso, garantizando transparencia en el proceso y cumplimiento de los criterios establecidos. Se acordó comunicar los resultados a los seleccionados y los siguientes pasos administrativos.

A continuación, se presenta el listado de aspirantes que CUMPLEN, según el área clave y estrategia: CampeSENA, Economía Popular y Regular y que fueron escogidos por el Comité de Verificación, para su contratación de acuerdo con lo establecido en la circular. Los perfiles para la estrategia campeSENA; profesionales en las



Producción Agrícola y Producción Pecuaria, Agua potable y saneamiento básico, Construcción y edificación, Artesanía, Producción forestal. Perfiles en las estrategias Economía Popular: Mercadeo y Gestión administrativa. Regular; sector eléctrico, sector salud, Gestión administrativa.

LISTADO DE ASPIRANTES QUE CUMPLEN Y FUERON ESCOGIDOS PARA CONTRATAR

Estrategia CampeSENA				
No.	CEDULA	NOMBRE	OBSERVACION	ASPIRANTE A CONTRATAR
1	92510703	Saul Eduardo Galindo Martinez	Contratado 2024	Seleccionado
2	9309902	Jaime del Cristo Meza Rivera	Contratado 2024	Seleccionado
3	37842003	Dina Perez Vergara	Verificado Cumple perfil.	Seleccionado
4		Kristhian Jerez Dominguez	Verificado Cumple perfil.	Seleccionado
5	30667685	Sayda Ibeth Arteaga Padilla	Contratado 2024	Seleccionado
6	92520198	Carlos Florez Perez	Verificado Cumple perfil	Seleccionado
7	18857489	Jose Alfredo Guerrero Montes de Oca	Contratado 2024	Seleccionado
8	92509028	Roy Vanegas Villacob	Verificado Cumple perfil.	Seleccionado

Economía Popular				
No.	CEDULA	NOMBRE	OBSERVACION	ASPIRANTE A CONTRATAR
1	1102840274	Danilo Blanco Arias	Contratado 2024	Seleccionado

Regular				
No.	CEDULA	NOMBRE	OBSERVACION	ASPIRANTE A CONTRATAR
1	92512010	Alvaro Laguna Mercado	Contratado 2024	Seleccionado
2	64578235	Maibeth Munive Casares	Contratado 2024	Seleccionado



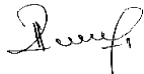
5. Firma y cierre de la reunión

No habiendo más puntos por tratar, se procedió a la firma del acta por parte de los asistentes y se dio por concluida la reunión a las 5:00 pm

CONCLUSIONES

La selección de contratistas se llevó a cabo de manera objetiva y con base en los criterios establecidos por el SENA. lineamientos y sugerencias para la contratación de servicios personales para la Evaluación y Certificación de Competencias Laborales del SENA, vigencia 2025. Circular 3-2024-000287/ 2024. circular complemento a circular 01-3-2024-000287 de 09/12/2024 complemento a circular 01-3-2024-000287 de 09/12/2024, información metas, roles y asignación de presupuesto para la ejecución del proceso gestión de evaluación y certificación de competencias laborales de la _REGIONAL SUCRE Se aseguró que los evaluadores seleccionados cumplen con los requisitos académicos y profesionales necesarios para desempeñar sus funciones de manera eficiente. Se reafirma el compromiso de la entidad con la calidad de la formación técnica y profesional en la región.

ESTABLECIMIENTO Y ACEPTACIÓN DE COMPROMISOS

ACTIVIDAD /DECISIÓN	FECHA	RESPONSABLE	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL	
DE: ASISTENTES Y APROBACIÓN DECISIONES				
NOMBRE	DEPENDENCIA/ EMPRESA	APRUEBA (SI/NO)	OBSERVACIÓN	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL
JOSE ALEXANDER MANJARRES MARQUEZ	Coordinador de formación profesional			
RAMIRO JOSE MANJARRES MARQUEZ	Dinamizador de competencias laborales CITS			
CARMEN CRISTINA GIL ORTEGA	Coordinado académico.			



JOSE GREGORIO SUREZ	Director (E.) Regional Sucre			JOSE GREGORIO SUAREZ CONTRERAS
De acuerdo con La Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales, el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, se compromete a garantizar la seguridad y protección de los datos personales que se encuentran almacenados en este documento, y les dará el tratamiento correspondiente en cumplimiento de lo establecido legalmente.				
ANEXOS				